

# 苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		就业创业指导		项目年份	2021	
项目主管部门(单位)		苏州市退役军人事务局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年调整预算数		财政拨款数	指标结余数	
	20	-10		10	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数	财政收回数	
10	6	4			4	
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		预算数(万元)		实际数(万元)		
合计		10		6		
线下招聘摊位费及宣传材料		4		0		
网络线上招聘		6		6		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(80分)	投入目标	项目日常进度管理规范性	规范	4	规范	4
		资金使用合规性	合规	4	合规	4
		专款专用率	100%	4	100%	4
		财务制度健全性	健全	2	健全	2
		预算执行率	100%	8	60%	0
	产出目标	线上招聘时间	=4个月	8.66	4个月	8.66
		规模数	=110家	8.68	114家	8.68

		完成线下招聘会场次	=1 场	8.66	1 场	8.66
	结果目标	提供岗位数	=3000 个	8.68	3150 个	8.68
		招聘会满意度	=85%	8.66	100%	8.66
		提供职位数	=350 个	8.66	370 个	8.66
	影响力目标	招聘会知晓度	=80%	6	95%	6
合计						72

填表说明：1.“市级预算执行情况”、“市级财政资金使用情况”均含非税收入。“年初预算数”填“二下”数；“当年使用上年结余、结转及当年调整预算数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或调减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年调整预算数-财政拨款数；资金结余、结转数=财政拨款数-实际支付数=结转数+财政收回数。2.“指标名称”中“投入”类指标根据项目类型，按照《2021 年度苏州市级财政支出项目绩效评价“投入”类共性指标》规定，逐一对照进行自评价；“产出”、“结果”、“影响力”三类指标填列预算部门（单位）报送的绩效目标申报表中经财政部门审核通过的指标，如发生绩效目标调整的，以经财政部门批准调整后的指标为准。3.各项指标权重值为根据指标数量将该类总分值分摊到各项指标的分值，即各项指标分值=该类总分值/指标个数。4.各项数据采集的时间节点均为 2021 年 12 月 31 日。定性指标按照 好、较好、一般、较差、差 等级评分，分别得对应权重值的 100%、80%、60%、40%和 20%。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；除指标解释中有特别说明的以外，“投入”类指标评分规则同“产出”类指标；“结果”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%，实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%。某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

## 项目基本情况

项目概况	组织两次退役军人现场招聘活动
项目总目标	两场招聘会
年度绩效目标	年度举办招聘会 2 场，邀请不少于 110 家企业，提供职位数不低于 250 个，提供岗位数不低于 3000 个，问卷调查满意度不低于 75%，招聘会知晓度不低于 80%。
项目实施情况	会同姑苏区开展退役军人专场招聘会 1 场，入场单位 90 个，提供岗位 3150 个，参加求职退役士兵 815 人，初步达成意向 411 人。
项目管理成效	一是根据需求导向，提升岗位质量。根据退役士兵需求意向，动员全市市属国企参加今年 9 月的全省第三届百城联动招聘活动，共有 5 家国企

	<p>参加，提供 170 多个岗位，征集市公安局警辅岗位 115 个，设立戎耀之家专区专区、动员 7 家省戎耀之家单位参与招聘活动，提升了招聘会的整体岗位质量，当天有 815 名退役军人及家属进场，现场达成初步意向的 411 人次。二是打造常态化的就业服务平台。今年 8 月底，我们在“苏州市退役军人”微信公众号开设“网络线上招聘”专栏，通过人才市场发布招聘信息、各县市（区）退役军人事务局收集上报、微信公众号招纳的方式，常态化开展网络招聘活动 4 个月，征集单位 114 家，职位 380 余个，岗位 514 余个。通过常态化平台为退役军人发送求职简历，降低求职门槛，促进我市退役军人高质量就业。</p>
项目管理存在的问题及原因	<p>受疫情影响，在下半年未能由市本级单独开展线下招聘活动，因此联合姑苏区开展了线下招聘活动 1 次，部分本用于线下招聘的经费未用完。</p>
进一步加强项目管理的建议	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强招聘的工作谋划和安排，确保资金使用及时、高效。</li> <li>2. 加强与人社、工信等部门的协作，提升招聘活动质量</li> <li>3. 进一步通过服务体系深挖退役军人用人单位，摸清退役军人就业需求和用人单位招聘需求，推动人岗匹配。</li> </ol>

（标注：项目概况、项目总目标、年度绩效目标由软件自动从申报表中生成）